

Самостоятельная оценка соответствия ключевым трудовым требованиям стандарта «Сертификация цепочки поставок» системы «Лесной эталон» в Российской Федерации

Этот документ предназначен для держателей сертификатов цепочки поставок системы «Лесной эталон» в Российской Федерации, и является для них нормативным. В нем использованы элементы шаблона из нормативного приложения к стандарту СТО-42952298-003-2022 «Сертификация цепочки поставок». В документ включены ссылки на национальное законодательство, которое относится к ключевым трудовым требованиям (КТТ), и примеры свидетельств, которые могут быть использованы для подтверждения соответствия требованиям. Компаниям, использующим данный шаблон, необходимо оценить то, как выполняются КТТ в их организации, и внести свидетельства, подтверждающие выполнение требований.

1. Самостоятельная оценка проводится по следующим требованиям:
 - Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
 - Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.
 - Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.
 - Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.
2. Ключевые трудовые требования применимы ко всем работникам организации (включая частных лиц, работающих по временным договорам и/или с частичной занятостью), подрядных организаций и организаций на аутсорсинге, выполняющим работу, которая входит в область действия сертификата. Организации необходимо включить аутсорсинговые компании и подрядные организации в свою самостоятельную оценку.
3. Самостоятельная оценка должна быть отправлена органу по сертификации заранее до начала аудита.
4. Обеспечение соблюдения КТТ подрядчиками и организациями на аутсорсинге должно быть отражено в договорах.
5. Самостоятельную оценку необходимо проводить не реже одного раза в год в рамках каждого аудита. Кроме того, она должна обновляться по мере внесения каких-либо изменений в область действия сертификата.
6. Документ, по самостоятельной оценке, должен подписывать представитель руководства, который несет ответственность за соответствие организации требованиям сертификации по системе «Лесной эталон».
7. Организация может использовать доказательства соответствия другим добровольным социальным схемам сертификации для подтверждения соответствия КТТ, если они применимы.

Ключевые трудовые требования для самостоятельной оценки

Я Бульenkova Е.Ю. (доверенность №2 от 09.01.24 г.) (ФИО руководителя организации), настоящим подтверждаю, что сведения о нашей организации, содержащиеся в данном документе, правдивы и верны, насколько мне известно, и я признаю, что заведомо ложные утверждения могут привести к приостановке, отмене или невыдаче сертификата.

Имя Екатерина

Дата 15.01.24 г.

1. Детский труд

Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда это разрешено законодательством РФ.

Из законодательства РФ

Российской Федерацией ратифицированы конвенции МОТ №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.) и №138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.).

Наихудшие формы детского труда запрещены Уголовным кодексом, Основным законом и перечисленными ниже законами.

В соответствии со статьей 63 Трудового Кодекса РФ заключать трудовой договор можно с лицами:

- не моложе 16 лет, но только для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
- не моложе 15 лет, получившими общее образование;
- не моложе 14 лет, получившими общее образование, и при письменном согласии одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;
- получающими общее образование и достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Прием на работу лиц моложе 14 лет законодательством РФ запрещается (за исключением кинематографических, театральных, цирковых организаций).

Согласно статье 265 Трудового кодекса РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работах и работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Если на предприятии трудоустроены лица моложе 18 лет – проверьте, выполнены ли данные условия

Таблица для оценки

Характеристика	От 16 до 18 лет	От 15 до 16 лет	От 14 до 15 лет	В процессе получения общего образования
Условие				

Наихудшие формы детского труда	Исключены			
Использование на опасных работах*	Запрещено			
Только легкий труд, не причиняющий вреда здоровью	необязательно	да	да	В зависимости от возраста
Работа в неучебное время	нет	В зависимости от наличия общего образования	В зависимости от наличия общего образования**	да
Письменное согласие одного из родителей или опекуна***	Не требуется	Не требуется	Требуется	В зависимости от возраста

* Имеются в виду работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы и работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию

** Заключение трудового договора с лицами от 14 до 15 лет, при отсутствии у них законченного общего образования, запрещено

*** Для детей-сирот – согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя

Если на предприятии трудоустроены лица моложе 18 лет – проверьте, выполнены ли все перечисленные ниже условия, сверяясь с таблицей для оценки (выше)

Условие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено)
Все наихудшие формы детского труда исключены	Выполнено
Труд не наносит вреда ни физическому, ни нравственному здоровью несовершеннолетних	Выполнено
Труд не препятствует получению несовершеннолетними общего образования	Выполнено
При необходимости получено согласие родителей/попечителей несовершеннолетних на заключение трудового договора	Выполнено
На предприятии не работают лица моложе 14 лет	Выполнено

Если какие-либо из перечисленных выше условий не выполнены – необходимо прекратить использование труда данных лиц, либо изменить их график работы, либо получить согласие родителей (попечителей) соответственно.

Если все перечисленные выше условия выполнены – перечислите документы или другие материалы и их местонахождение, которые это подтверждают.

№	Документ и/или его местонахождение
1.	Реестр со списком штатных сотрудников компании ООО «ТДВ». Месторасположение: Z:\Лесной Эталон

Примеры документов, которые могут подтверждать соответствие перечисленным выше требованиям:

- трудовые договоры;

- копии паспортов, при условии получения от работника согласия на хранение и обработку персональных данных;
- свидетельства об окончании средней школы;
- документы, подтверждающие квалификацию работника;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;
- реестр, который включает в себя сведения о возрасте сотрудников;
- договоры с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями;
- процедуры и другие документы, описывающие процесс приема на работу.

Итоговая оценка по п. 1.

Детский труд не используется либо используется с соблюдением всех необходимых условий, перечисленных выше	Нет
--	------------

* Заполните поле

2. Принудительный труд

Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

Из законодательства РФ

Российской Федерацией (РФ) ратифицированы конвенции МОТ №29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.) и №105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.).

Согласно статье 4 Трудового кодекса РФ принудительный труд в России запрещен.

Статья 37 Конституции гласит, что каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Статья 127.2. УК РФ Использование рабского труда.

Статья 336 Гражданского кодекса РФ запрещает изъятие у гражданина паспорта, кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ.

Статья 19.17 КоАП РФ: незаконное изъятие документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорта), или принятие документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорта), в залог влечет наложение административного штрафа.

Статья 142 ТК РФ. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Статья 57 ТК РФ. Содержание трудового договора.

2.1. Использование труда осужденных лиц

Противоречия между законодательством РФ и международными нормами, касающимися принудительного труда, в отношении прав осужденных лиц.

Согласно международным нормам, труд осужденных по договору частной компании с учреждением ФСИН должен считаться принудительным. Исключением являются случаи, когда соблюдаются все перечисленные ниже условия:

- трудовой договор заключается организацией напрямую с осужденным;
- отказ от заключения трудового договора не влечет наступления негативных последствий для осужденного;
- трудовой договор соответствует общим принципам трудового законодательства, включая добровольность вступления в трудовые отношения и их прекращения, запрет дискриминации, равную оплату за труд равной ценности по сравнению с обычными

работниками, не имеющими специальных ограничений в правах и свободах по приговору суда и работающими на аналогичных рабочих местах.

Статьи 2, 4 и 5 Конвенции МОТ №29 строго запрещают, чтобы заключенные были наняты или переданы в распоряжение частных лиц, компаний или обществ. Работа заключенных на частных предприятиях соответствует Конвенции только в том случае, если заключенные предоставили на это свое свободное, предварительное и осознанное согласие. Компетентные власти не должны ни предписывать, ни разрешать предписывать принудительный или обязательный труд в пользу частных лиц, компаний или обществ. Никакая концессия, предоставленная частным лицам, компаниям или обществам, не должна вести к применению какой-либо формы принудительного или обязательного труда в целях производства или сбора продуктов, которые используются этими частными лицами, компаниями или обществами или которыми они торгуют. **Данное требование МОТ в российском законодательстве не отражено.**

Если на предприятии используется труд осужденных – проверьте, соблюдены ли при этом все перечисленные ниже условия:

Условие	Отметка о выполнении (выполнено / не выполнено)
Трудовой договор заключается организацией напрямую с осужденным	Выполнено
Отказ от заключения трудового договора не влечет наступления негативных последствий для осужденного	Выполнено
Трудовой договор соответствует общим принципам трудового законодательства, включая добровольность вступления в трудовые отношения и их прекращения, запрет дискриминации, равную оплату за труд равной ценности по сравнению с обычными работниками, не имеющими специальных ограничений в правах и свободах по приговору суда и работающими на аналогичных рабочих местах	Выполнено
Организация не использует труд осужденных в качестве более дешевой альтернативы труду работников, не имеющих специальных ограничений	Выполнено

Если какие-либо из перечисленных условий не выполнены – необходимо отказаться от использования труда осужденных, либо внести соответствующие изменения в их трудовые договоры.

Если все перечисленные выше условия соблюдены – перечислите документы или другие материалы и их местонахождение, которые это подтверждают.

№	Документ и/или его местонахождение
1	Трудовые договора. Месторасположение: диск Z: \Трудовые договора.

Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:

- трудовые договоры;
- внутренние процедуры, которые описывают процесс найма сотрудников;
- записи о заработной плате;
- договоры с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями.

Итоговая оценка по п. 2.1.

Труд осужденных не используется, либо используется, но с соблюдением всех необходимых условий, перечисленных выше	Нет
---	-----

* Заполните поле

2.2. Иные формы принудительного труда

Проверьте, отсутствуют ли на предприятии свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

Практика	Отметка об отсутствии (отсутствует/присутствует)
Физическое и сексуальное насилие, либо угроза их применения	Отсутствует
Подневольный труд	Отсутствует
Не основанное на законе удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы	Отсутствует
Ограничение мобильности/передвижения	Отсутствует
Удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность	Отсутствует
Угрозы доноса властям	Отсутствует
Иные практики, свидетельствующие о принудительном или обязательном труде	Отсутствует

Если какие-либо из перечисленных практик присутствуют – необходимо внести соответствующие изменения в трудовые договоры, процедуры найма сотрудников, порядок выплаты заработной платы и другие документы, и привести практику в соответствие с этими изменениями.

Примеры документов, которые могут свидетельствовать об отсутствии перечисленных выше практик:

- трудовые договоры;
- внутренние процедуры, которые описывают процесс найма сотрудников;
- записи о заработной плате;
- договоры с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями.

Если все перечисленные выше условия выполнены – перечислите документы или другие материалы и их местонахождение, которые это подтверждают.

№	Документ и/или его местонахождение
1	Трудовые договора. Месторасположение: диск Z: \Трудовые договора.

Итоговая оценка по п. 2.2.

На предприятии отсутствуют любые иные формы принудительного труда	Нет
---	-----

* Заполните поле

3. Дискриминация в сфере труда и занятий

Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий

Из законодательства РФ Российской Федерацией (РФ) ратифицированы конвенции МОТ №100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.) и №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.). Согласно ст.3 ТК РФ. Запрещена дискриминация в сфере труда. Отдельные нормы трудового кодекса устанавливают запрет дискриминации при заключении трудового договора (ст.64 ТК РФ) и при оплате труда (ст.132 ТК РФ - дискриминация при оплате труда).

Проверьте, отсутствуют ли на предприятии свидетельства применения каких-либо практик, являющихся дискриминационными.

Дискриминационная практика по признаку:	Отметка об отсутствии (отсутствует/присутствует)
расы	Отсутствует
цвета кожи	Отсутствует
пола	Отсутствует
возраста	Отсутствует
религии	Отсутствует
политических убеждений	Отсутствует
национального происхождения	Отсутствует
социальной принадлежности	Отсутствует
иным признакам	Отсутствует

Если какие-либо из перечисленных свидетельств присутствуют – необходимо внести соответствующие изменения в трудовые договоры, критерии выбора сотрудников, порядок выплаты заработной платы, формы, шаблоны и другие документы, и привести практику в соответствие с этими изменениями.

Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:

- процедуры и политики, описывающие процесс найма сотрудников;
- шаблон описания открытой вакансии;
- критерии выбора сотрудника при найме;
- шкала заработанных плат;
- форма для подачи заявления на работу.

Если все перечисленные выше условия соблюдены – перечислите документы или другие материалы и их местонахождение, которые это подтверждают.

№	Документ и/или его местонахождение
1	Трудовые договора. Месторасположение: диск Z: \Трудовые договора.

Итоговая оценка по п. 3.

На предприятии отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, являющихся дискриминационными	Нет
--	------------

* Заполните поле

4. Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры

Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.

Из законодательства РФ

Российской Федерацией (РФ) ратифицированы конвенции МОТ №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.) и №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.).

Ст. 30 Конституции РФ гласит: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».

Согласно Федеральному закону от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" Ст. 2 Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

Проверьте, выполняются ли на предприятии все условия из перечисленных ниже:

Условие	Отметка о выполнении (выполнено / не выполнено)
работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору	Выполнено
Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил	Выполнено
Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав	Выполнено
Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора	Выполнено
там, где есть коллективные договоры, они реализуются	Выполнено
там, где наряду с обычными работниками трудятся работники осужденные, организация не препятствует последним вступать по их желанию в существующий в организации профсоюз	Выполнено

Если какие-либо из перечисленных условий не выполнены – необходимо внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, внутренние процедуры и другие документы, и привести практику в соответствие с этими изменениями.

Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:

- коллективные договоры, соглашения;
- протоколы и записи со встреч представителей организации и профсоюзов.

Если все перечисленные выше условия соблюдены – перечислите документы или другие материалы и их местонахождение, которые это подтверждают.

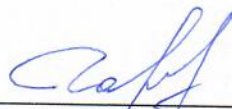
№	Документ и/или его местонахождение
1	Трудовые договора. Месторасположение: диск Z: \Трудовые договора.

Итоговая оценка по п. 4.

На предприятии реализуются свобода ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров	Да
---	-----------

* Заполните поле

Генеральный Директор ООО «ТДВ».


Подпись

/ 23.05.2024 г.
дата